

Stadt Goslar
Fachdienst Personal
Wallstr. 1 B
38640 Goslar

Datenschutzhinweise

für Bewerberinnen / Bewerber zur Datenverarbeitung

im Rahmen von Stellenausschreibungen / Stellenbesetzungsverfahren der Stadt Goslar

Mit diesem Schreiben informieren wir Sie, welche vom Gesetz geschützten Daten durch uns erhoben werden, wer für die Datenerhebung verantwortlich ist, ob wir diese Daten speichern und wie diese genutzt werden.

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?

Verantwortlicher im Sinne des Datenschutzrechts ist:

Stadt Goslar
Fachdienst Personal
Wallstr. 1 B
38640 Goslar
Telefon: +49 (0)531 704 469
E-Mail: personalabteilung@goslar.de

Die Kontaktdaten unserer Datenschutzbeauftragten lauten:

Frau Mareike Kahnes

Stadt Goslar
Fachdienst Organisation
Wallstr. 1 B
38640 Goslar
Telefon: +49 (0)531 704 443
E-Mail: datenschutz@goslar.de

2. Welche Daten von Ihnen werden von uns verarbeitet? Und zu welchen Zwecken?

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet haben, um Ihre Eignung und Befähigung für die jeweils ausgeschriebene Stelle oder ggf. andere offene Positionen zu prüfen und das Bewerbungsverfahren entsprechend den gesetzlichen Vorgaben durchführen zu können.

Wenn Sie sich bei uns initiativ oder im Rahmen einer Stellenausschreibung bewerben, erheben wir insbesondere folgende Informationen:

- Anrede, Vorname, Nachname,
- eine gültige E-Mail-Adresse,
- Anschrift,
- Telefonnummer (Festnetz und/oder Mobilfunk),
- Evtl. Schwerbehinderungen / Gleichstellungen gem. § 2 Abs. 3 Sozialgesetzbuch IX (SGB IX) (freiwillige Angabe)
- Beruflicher Werdegang

3. Auf welcher rechtlichen Grundlage basiert das?

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in einem Stellenbesetzungsverfahren ist primär § 26 BDSG in der ab dem 25.05.2018 geltenden Fassung. Danach ist die Verarbeitung der Daten

zulässig, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beamten- / Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung auf Basis der Voraussetzungen von Art. 6 DSGVO, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO erfolgen. Unser Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

4. Wie lange werden die Daten gespeichert?

Daten von Bewerberinnen und Bewerbern werden im Falle einer Absage nach 6 Monaten gelöscht.

Für den Fall, dass Sie im Rahmen einer Initiativbewerbung einer Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, werden wir Ihre Daten in unseren Bewerberinnen- / Bewerber - Pool übernehmen. Dort werden die Daten nach Ablauf von zwei Jahren gelöscht.

Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens den Zuschlag für eine Stelle erhalten haben, werden die Daten aus dem Bewerbungsdatensystem in unser Personalinformationssystem überführt.

Sofern es zu einer Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen im Hinblick auf die die Ablehnung von Bewerberinnen oder Bewerbern kommt, werden die Daten so lange gespeichert, wie es aufgrund des Rechtsstreits oder gesetzlicher Dokumentationspflichten notwendig ist.

5. An welche Empfängerinnen / Empfänger werden die Daten weitergegeben?

Ihre Bewerbungsdaten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung von Bediensteten des Fachdienstes Personal gesichtet und es wird eine Bewerberinnen- / Bewerberübersicht erstellt. Geeignete Bewerbungen werden dann an die Verantwortlichen der jeweiligen Organisationseinheiten, die für die zu besetzende Stelle zuständig sind, zur Durchsicht und Bewerberinnen- / Bewerbervorauswahl weitergeleitet. Auf Ihre Daten haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff, die diesen für den ordnungsgemäßen Ablauf des Bewerbungsverfahrens benötigen. Dies sind insbesondere Bedienstete des Fachdienstes Personal, die Gleichstellungsbeauftragte, die Schwerbehindertenvertretung, die zuständige Personalvertretung sowie die Verantwortlichen in der jeweiligen Organisationseinheit.

6. Wo werden die Daten verarbeitet?

Die Daten werden ausschließlich auf Rechnern / Servern der Stadt Goslar, deren Eigenbetrieben bzw. Gesellschaften verarbeitet.

7. Welche Rechte haben Sie?

Sie haben das Recht:

- gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO Ihre einmal erteilte Einwilligung jederzeit gegenüber uns zu widerrufen. Dies hat zur Folge, dass wir die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr fortführen dürfen;
- gemäß Art. 15 DSGVO Auskunft über Ihre von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu verlangen. Insbesondere können Sie Auskunft über die Verarbeitungszwecke, die Kategorie der personenbezogenen Daten, die Kategorien von Empfängerinnen / Empfängern, gegenüber denen Ihre Daten offengelegt wurden oder werden, die geplante Speicherdauer, das Bestehen eines Rechts auf Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung oder Widerspruch, das Bestehen eines Beschwerderechts, die Herkunft ihrer Daten, sofern diese nicht bei uns erhoben wurden, sowie über das Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung einschließlich Profiling und ggf. aussagekräftigen Informationen zu deren Einzelheiten verlangen;
- gemäß Art. 16 DSGVO unverzüglich die Berichtigung unrichtiger oder Vervollständigung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen;

- gemäß Art. 17 DSGVO die Löschung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit nicht die Verarbeitung zur Ausübung des Rechts auf freie Meinungsäußerung und Information, zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, aus Gründen des öffentlichen Interesses oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist;
- gemäß Art. 18 DSGVO die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit die Richtigkeit der Daten von Ihnen bestritten wird, die Verarbeitung unrechtmäßig ist, Sie aber deren Löschung ablehnen und wir die Daten nicht mehr benötigen, Sie jedoch diese zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen oder Sie gemäß Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben;
- gemäß Art. 20 DSGVO Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesebaren Format zu erhalten oder die Übermittlung an andere Verantwortliche zu verlangen und
- gemäß Art. 77 DSGVO sich bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren. In der Regel können Sie sich hierfür an die Aufsichtsbehörde Ihres üblichen Aufenthaltsortes oder Arbeitsplatzes oder der Stadt Goslar wenden.
- Sofern Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage von berechtigten Interessen gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO verarbeitet werden, haben Sie das Recht, gemäß Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzulegen, soweit dafür Gründe vorliegen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben.

Sofern Sie Ihre Rechte ausüben möchten, genügt eine E-Mail an personalabteilung@goslar.de.

Einverständniserklärung zur Verarbeitung und Speicherung meiner persönlichen Daten im Rahmen von Stellenausschreibungen / Stellenbesetzungsverfahren der Stadt Goslar

Folgen des Nicht-Unterzeichnens

Sie haben das Recht, dieser Einwilligungserklärung nicht zuzustimmen. Für die ordnungsgemäße Bearbeitung Ihrer Bewerbung ist jedoch die Erhebung, Verarbeitung und Speicherung genannter Daten erforderlich, eine Nichtunterzeichnung würde die Berücksichtigung Ihrer Bewerbung im Rahmen von Stellenausschreibungen / Stellenbesetzungsverfahren ausschließen.

Zustimmung durch die Bewerberin / den Bewerber

Hiermit versichere ich, der Erhebung, Verarbeitung und Speicherung meiner persönlichen Daten durch die Stadt Goslar im Rahmen meiner Bewerbung zuzustimmen und über meine Rechte belehrt worden zu sein.

Frau / Herr

Anrede

Name

ggf. Geburtsname

Vorname

Straße, Nr.

PLZ, Ort

Stellenbezeichnung (ausgeschriebene Stelle)

Wie sind Sie auf die Stelle aufmerksam geworden? (Bsp. Goslarsche Zeitung, interamt.de)

Datum, Unterschrift

Datum, Unterschrift Erziehungsberechtigte/r (bei minderjährigen Bewerberinnen / Bewerbern)